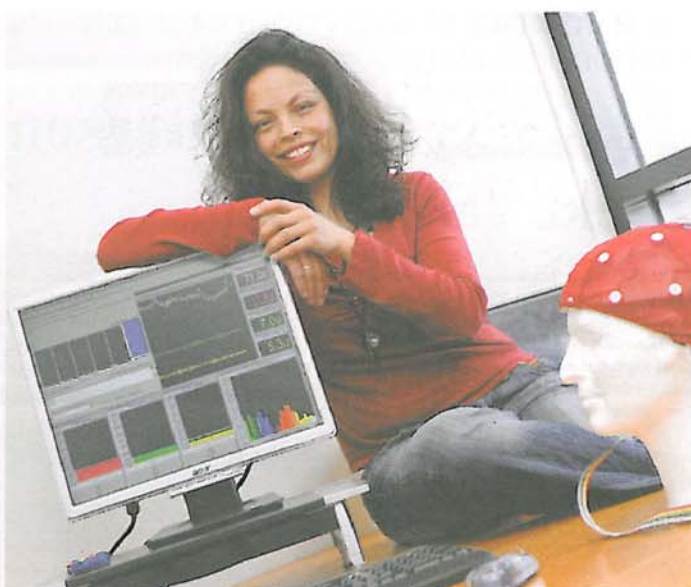




«Jan Halfman hier met zijn zoonje Bram: 'Woensdag is mijn papa-dag. Die dag houd ik bewust vrij en komt



«Diane Manuhwa: 'Mijn vuistregel is dat gezin en gezondheid voorrang hebben boven werk.'

GEZOND EVENWICHT CREËREN TUSSEN WERK EN VRIJE TIJD

Werken in deeltijd, maar er wel vol voor gaan

Welke voordelen heeft het werken in deeltijd voor het bedrijfsleven en voor de werknemers zelf? Zitten bedrijven in deze krappe arbeidsmarkt nog wel te springen om parttimers? Om antwoord te krijgen op deze en andere vragen, lieten we een tweetal ervaringsdeskundige werkgevers en een (zelf)bewuste deeltijdwerker annex zelfstandig ondernemer aan het woord.

Met 31 medewerkers is Masterkey Plus uit Apeldoorn een van de grotere adviesbureaus op het gebied van facilitaire diensten. 'Het grootste deel van de medewerkers werkt parttime, we hebben maar 8 fulltime personeelsleden', aldus directeur Jan Halfman, die zegt alleen maar goede ervaring heeft met deeltijdwerkers: 'Wanneer we een vacature zouden hebben voor een fulltime functionaris en de meest geschikte kandidaat zou liever een aantal uur per week minder willen werken dan in de functieomschrijving staat vermeld, dan zou ik daar geen enkele problemen mee hebben. Integendeel. Ik heb alleen maar positieve ervaringen met mensen die in deeltijd willen werken. In eerste instantie

omdat ze flexibel kunnen worden ingezet, maar ook omdat deeltijdwerkers vaak ook beter gekwalificeerd zijn dan de functie van ze vereist, waardoor ze in staat zijn hun werk zodanig te organiseren dat ze beter, sneller en handiger kunnen omgaan met de beschikbare tijd. Verder zijn ze vaak beter uitgerust dan iemand die een 40-urige werkweek draait, waardoor ze beter kunnen relativeren en doorgaan ook een hogere productiviteit hebben dan collega's die fulltime werken.'

Nadelen

Op de vraag of er ook nog nadelen verbonden zijn aan het werken met deeltijdwerkers, zegt Jan Halfman na enig nadenken:

'het enige nadeel dat ik kan bedenken, is dat je als werkgever iets meer moet betalen voor een parttime arbeidskracht, maar dat wordt mijns inziens dusdanig ruim gecompenseerd door de kwalitatieve input die wordt geleverd, dat je per saldo veel goedkoper uit bent.' Halfman somt de voordelen met speels gemak op, zich daarbij basierend op zijn persoonlijke ervaringen met deeltijdwerk: 'Werken moet niet een doel zijn, maar een middel. Zelf houd ik ook één dag in de week vrij voor andere activiteiten. Als je het werk efficiënt aanpakt, moet je dat ook gemakkelijk in vier dagen per week kunnen. De vijfde dag heeft mijn gezin voorrang en ga ik met mijn kinderen leuke dingen doen. Die mooie momenten die ik daarvoor terugkrijg, zijn niet in geld of wat dan ook uit te drukken. In het begin was dat wel even wennen voor mijn medewerkers en vooral voor onze klanten, maar nu weten ze niet beter meer dan dat woensdag mijn papa-dag is. Die dag houd ik dan ook bewust vrij en komt werk even op het tweede plan, al wil er af en toe nog wel eens een zakelijk telefoontje tussendoor glippen.'

Bedenkingen

Hoewel Jan Halfman een voorstander is van deeltijdwerk, heeft hij de nodige bedenkingen bij duobanen: 'Daar ben ik in principe geen voorstander van, om de simpele reden dat er altijd overdracht is en dat ook weer nuis niet zich meebrengt. Duobanen zouden alleen dan goed kunnen werken als vooraf taken en verantwoordelijkheden duidelijk worden gedefinieerd, zodat iedereen weet waar hij aan toe is.' Dat weten de medewerkers van Studio Perfect maar al te goed. Bij de Deventer sportschool, met 35 mensen verdeeld over twee vestigingen en van de grootste sportscholen in de Stedendriehoek, heeft betrokkenheid bij het werk de hoogste

prioriteit. Arthur Rijker, eigenaar-directeur van Studio Perfect: 'Als mensen het hier naar hun zin hebben en betrokken zijn bij het werk dat ze doen én ook nog eens onze visie op sport en wellness kunnen delen, dan maakt het niet zo veel uit of ze hier fulltime in dienst zijn of een deeltijdbaan hebben. Voor sommige functies vragen we nadrukkelijk fulltime medewerkers, maar uiteindelijk selecteer ik liever op geschiktheid dan op uren.'

Taken combineren

Zeker de helft van het aantal medewerkers bij Studio Perfect heeft een deeltijdbaan. Een verklaring voor het grote aantal parttimers binnen de sportschool, ligt volgens Arthur Rijker in de aard van de werkzaamheden: 'Van een instructeur kun je niet verwachten dat hij of zij 38 uur per week lesgeeft. Dat zou veel te belastend zijn voor de persoon in kwestie. Wel komt het voor dat mensen het geven van groepslessen combineren met andere taken binnen Studio Perfect, zoals bar- of receptiewerk.'

Een uitzondering maakt Rijker voor managementfuncties binnen Studio Perfect: 'Mijn ervaring is dat je een managementfunctie in een dynamisch bedrijf als het onze er niet zo maar even bij kunt doen. Voor managers bij ons geldt wel dat ze meer betrokken raken bij onze organisatie naarmate ze meer uren aanwezig zijn.' Voor Rijker zelf is werken in deeltijd geen optie: 'Vrijheid is erg belangrijk. Je moet natuurlijk wel een gezond evenwicht zien te creëren tussen werken en vrije tijd. Ik kan me dan ook heel goed voorstellen hoe heerlijk het kan zijn om even weg te zijn van je werk. Zelf probeer ik tussen de bedrijven door zoveel mogelijk te genieten van mijn vrije tijd, maar ik heb natuurlijk wel mijn verantwoordelijkheden. Ik kan me niet overal aan onttrekken.'

Geen veertigjarige werkweek

Een van de mensen die een deeltijdbaan bij Studio Perfect combineert met een andere baan is Diane Manuhwa. De Deventer onderwijskundige en gezondheidspsychologe geeft twee keer per week les in Body Jan en Body Combat bij Studio Perfect

en heeft daarnaast onder de naam Attent haar eigen centrum voor neurofeedback en gezondheidspsychologie. Toch is ze geen veertig uur of meer bezig met haar eigen bedrijf: 'Ik run het centrum samen met mijn collega en moeder Dity van Wijk, we hebben dus als het ware een familiebedrijf. Dat heeft zo zijn voordelen, bijvoorbeeld als ik oppas nodig heb voor mijn kinderen.'

Balans en synergie

Gezin en gezondheid hebben bij Diane Manuhwa duidelijk voorrang boven werk: 'Ik heb bewust gekozen om niet de hele week te werken, omdat er belangrijker zaken zijn in het leven. Zoals mijn gezin bijvoorbeeld. Als jonge werkende ouders moet je dan ook van tijd tot tijd je eigen ego aan de waslijn kunnen hangen. Wanneer je het geluk hebt kinderen te kunnen krijgen, moet je daar ook voor gaan. Dat wil overigens niet zeggen dat ik dat in mijn werk niet zou kunnen. Juist doordat ik in deeltijd werk, kan ik veel efficiënter werken en beleef ik mijn werk veel intensiever. Neem nu het uurtje lesgeven bij Studio Perfect. Dat geeft me zoveel voldoening en energie dat ik daar bij mijn andere activiteiten weer voordeel van heb. Zo zoek ik voortdurend naar balans en synergie. Tussen werk en privé bijvoorbeeld, maar ook mentaal en fysiek. Ik ben van mening dat alle activiteiten die ik onderneem, elkaar positief moeten beïnvloeden en versterken.'

Verdieping

Voorlopig hoeft Diane Manuhwa er dan ook niet over na te denken om een uitbreiding van haar werkweek: 'Het is altijd leuk te weten dat je meer kunt werken als je die mogelijkheid hebt, maar voorlopig heb ik het te druk met andere zaken. Ik heb nu ook weer een studie opgepikt die erop gericht is mij meer verdieping te geven op mijn vakgebied en daarnaast heb ik uiteraard mijn gezin. Wanneer ik het aantal uren van onze praktijk zou uitbreiden, zou dat ten koste gaan van mijn kinderen. Nu zijn zaken soms al moeilijk te scheiden. Als ik bij mijn kinderen ben, wil ik niet nog eens met mijn hoofd bij mijn werk zijn.'



«Arthur Rijker van Studio Perfect: 'Uiteindelijk selecteer ik liever op geschiktheid dan op uren.'