

Convenant sociaal aanbesteden

Tussen Masterkey-Plus B.V.

en

CNV Vakmensen en FNV Bondgenoten.

CNV Vakmensen en FNV Bondgenoten zijn geen principiële tegenstander van aanbestedingen. Partijen bij dit convenant realiseren zich dat (europese) aanbestedingen en contractwisselingen van schoonmaakdiensten een vast onderdeel zijn van de schoonmaakdienstverlening in Nederland.

Partijen bij dit convenant zijn van mening dat de aanbestedingen niet de markt dusdanig mag verstoren dat werknemers de dupe worden van een aanbesteding. De wijze van aanbesteding; de duur van aanbestedingen en de mogelijkheden om aanbestedingen makkelijker te verlengen zijn hierbij van belang.

Partijen erkennen dat er binnen de huidige aanbestedingspraktijk te weinig aandacht is voor de gevolgen van een contractwisseling en of aanpassing van het schoonmaakprogramma voor het zittende personeel.

Partijen spreken af dat Masterkey-Plus aan hun klanten aandacht voor sociale duurzaamheid zal vragen. Sociale duurzaamheid houdt in dat bij het doorvoeren van (noodzakelijke) veranderingen er rekening gehouden worden met de positie en het welzijn van de betrokken medewerkers.

Uitgangspunten daarbij zijn:

- De mensen volgen het werk. als het werk blijft dan blijven de betrokken mensen verbonden aan dit werk ook als de werkgever wisselt.
- De cao is leidend bij het uitvoeren van de contractwisseling. Opdrachtgevers zullen bij hun schoonmaakbedrijf aangeven dat ze de CAO dienen na te leven.
- Voldoende tijd tussen gunning en uitvoering (minimaal twee maanden). Een contractwisseling is een flinke ingreep voor het betrokken personeel Er dient dan ook voldoende tijd te zijn tussen het gunnen van de opdracht en de uitvoering. In deze tijdsperiode is er dan gelegenheid om samen te kunnen werken een voor alle betrokkenen duidelijke startsituatie.

Masterkey-Plus zal zijn klanten adviseren:

- de leveranciers te verplichten de CAO eerbiedigen. In de bestekken wordt deze eis altijd opgenomen. Wanneer Masterkey-Plus contracten van onze opdrachtgevers beheert worden de afspraken uit de betreffende CAO als leidend gesteld.
- dat in elk aanbestedingstraject aandacht wordt besteed aan persoonlijke aandacht richting de facilitaire medewerkers. Persoonlijke aandacht houdt ook in dat medewerkers worden voorgelicht over het aanbestedingstraject.

- tot het opnemen van opleidingseisen minimaal conform de aanbevelingen en verplichtingen van de CAO. Daarnaast zal Masterkey-Plus zijn klanten aanbevelen om tijdens de contractperiode periodiek met de opdrachtnemer te overleggen over verdere opleidingsmogelijkheden voor de betrokken medewerkers.
- tot het opnemen van opleidingseisen in het beoordelingsmodel van aanbestedingen. Wanneer Masterkey-Plus de contracten voor de opdrachtgevers beheert zal Masterkey controleren of dit ook door de leverancier wordt nagekomen.
- om in het bestek op te nemen dat bij gunning aangetoond moet worden dat opdrachtgevers pensioenpremie betaalt.
- een minimale opstarttijd te hanteren bij een contractovergang van twee maanden na de definitieve bekendmaking van de gunning.
- over de mogelijkheden van dagschoonmaak.
- om tijdig en volledig een OR en/of vakbond in te lichten bij reorganisatietrajecten

Masterkey-Plus zal klanten op de hoogte brengen van de ARBO-CAO en adviseren de opgenomen maatregelen mogelijk te maken en van de opdrachtnemer verlangen dat de ARBO- maatregelen integraal onderdeel zijn van de bedrijfsvoering.

CNV Vakmensen en FNV Bondgenoten verplichten zich om Masterkey-Plus te informeren over mogelijke ontwikkelingen binnen de branche. De input die Masterkey-Plus levert zal door de vakbonden anoniem en vertrouwelijk gebruikt worden in onderhandelingen of andere informatiedragers.

Dit convenant heeft een looptijd van twee jaar en zal tussentijds geëvalueerd worden waarbij aanpassingen mogelijk zijn.

Maandag 11 januari 2010, te Apeldoorn

Namens:

Jan Kampherbeek
CNV Vakmensen

Mari Martens
FNV Bondgenoten

Jan Halfman
Masterkey-Plus